

Organisation des Lehrgangs

Der Lehrgang zur beruflichen Wieder-eingliederung hat eine Dauer von 6 Monaten und findet an 5 Tagen in der Woche in Vollzeit statt.

Unterrichtszeiten:
Montag bis Freitag 8:30 – 15:40 Uhr

Finanzierung

Die Lehrgangskosten für Ihre Teilnahme einschließlich der Fahrtkosten zum und vom Lehrgangsort trägt Ihre Rentenversicherung.

Gerne stehen wir Ihnen vorab persönlich für ein Beratungsgespräch zur Verfügung.

„Wir freuen uns auf Sie!“



Ansprechpartner

ESTA-Bildungswerk gGmbH

Arndt Lammert

Auf der Freiheit 32
32052 Herford

Telefon: 05221 / 10 22 - 111
Fax: 05221 / 10 22 - 304

E-Mail: arndt.lammert@esta-bw.de

Internet: www.esta-bw.de



**Maßnahme zur
Beruflichen Integration
für
Rehabilitanden/-innen**

ESTA[®]
BILDUNGSWERK
Ihr Erfolg zählt!

Wen möchten wir mit diesem Lehrgang ansprechen?

Das Lehrgangsangebot zur **beruflichen Integration** von Rehabilitanden/-innen ist ein Angebot zur Teilhabe am Arbeitsleben und richtet sich an anerkannte Rehabilitanden/-innen der DRV Bund und der DRV Westfalen.

Ziel des Lehrganges ist es, aus den gegebenen Stärken, den Fähigkeiten und Interessen des/r einzelnen Teilnehmers/-in eine neue berufliche Zielvorstellung zu erarbeiten und hieraus eine praktische Qualifizierung am Arbeitsmarkt zu erreichen.

Gezielte Unterstützung bedeutet für uns:

- Anamnese vorhandener Ressourcen und Potentiale
- Aufbau neuer Perspektiven
- Training persönlicher Ressourcen und sozialer Kompetenzen
- Praktische Qualifizierung am Arbeitsmarkt
- Integration in Arbeit



Die Lehrgangsstruktur

Der 6-monatige Lehrgang umfasst ein zweiteiliges modulares berufspraktisches Training. Bestehend aus einer 8 bis maximal 12-wöchigen **vorbereitenden berufspraktischen Schulung** mit beruflicher Orientierung und einer anschließenden **betrieblichen Lernphase** in einem Betrieb.

Berufspraktische Schulung

- Individuelle berufliche Orientierung und Zielplanung
- Bewerbungstraining
- Informationsverarbeitung
- Kommunikation und soziale Kompetenzen
- Lerntechniken und Selbstmanagement
- Arbeits- und Sozialrecht

Betriebliche Lernphase

Ziel der betrieblichen Lernphase ist die praktische Erprobung im neu gewonnenen Berufsfeld. Über die Tätigkeit wird eine Vertiefung und Erweiterung der bisherigen Fähigkeiten und Fertigkeiten erlangt mit dem Ziel einer anschließenden sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung.

Berufspraktische Schulung

Während der vorbereitenden Schulung wird in 40 Wochenstunden ein fortlaufender modularer Unterricht für Sie gestaltet. Darüber hinaus werden Ihnen Einzelgespräche und ein individuelles Coaching angeboten.

In der betrieblichen Lernphase wird 14-tägig ein Schultag zur Zielreflexion organisiert, der durch die Seminarleitung aktiv vor Ort betreut wird.

